

УТВЕРЖДЕН
Распоряжением главы
Владимирского сельского
поселения
от 22.12.2017 № 39А

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР Д. ВЛАДИМИРОВКА»**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»),
направленных на повышение эффективности деятельности МКУК
«Культурно-досуговый центр д. Владимировка» (далее – Учреждение)**

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности деятельности Учреждения(далее – план мероприятий («дорожная карта»)), разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Владимирского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых им муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия на территории Владимирского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения муниципального образования;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития Учреждения.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Учреждении будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

показатель рассчитывается как сумма посещений мероприятий Учреждения на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на организованных культурно-досуговых мероприятиях на платной и бесплатной основе в отчетном году.

(тыс. чел.)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
всего по Учреждению	2,0	2,0	2,0	2,0	2,05	2,1

2) повышение уровня удовлетворенности жителей Владимирского сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг Учреждением
показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
всего по Учреждению	70	71	74	78	83	88	90

3) Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет»:

Показатель рассчитывается как число публичных библиотек Учреждения, подключенных к сети «Интернет» (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках»).

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
всего по Учреждению	-	-	-	1	1	1	1

4) увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, получивших различные формы поощрения со стороны органов местного самоуправления (Благодарности мэра Тулунского муниципального района, Думы Тулунского муниципального района, ценные призы от администрации Тулунского муниципального района, стипендии, премии администрации Тулунского муниципального района):

(человек)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	-	-	1	1	1	1	1

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как произведение 100% на отношение числа детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых Учреждением, к общему числу детей, проживающих в муниципальном образовании «Тулунский район».

	(человек/процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	20/14,8	20/14,8	20/14,8	22/17,6	25/20,5	31/20,8	33/27,7

б) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации: показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к областному плану мероприятий («дорожной карте»)).

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению		61	64,9	73,7	82,4	91,2	100

7) доля работников Учреждения, переведенных на «эффективный контракт»: показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных «эффективных контрактов» к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками Учреждения

	(человек/процентов)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	0	0	3/40	9/100	9/100	9/100

8) доля руководителей Учреждения, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой: показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями Учреждения в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых договоров с руководителями Учреждения.

(человек/процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	0	1/100	1/100	1/100	1/100	1/100	1/100

9) доля охвата населения Владимирского сельского поселения услугами Учреждения.

Показатель рассчитывается как соотношение числа участников и посетителей мероприятий на платной и бесплатной основе, проводимых Учреждением к общему числу жителей Владимирского сельского поселения

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
всего по Учреждению	138,8	138,9	140,0	140,0	140,1	140,2	140,4

10) объем доходов от приносящей доход деятельности(платные услуги) Учреждения

(тыс. рублей)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	15,0	17,0	17,0	18,0	25,0	26,0	27,0

11)увеличение доли специалистов Учреждения, имеющих среднее и высшее профильное образование.

Показатель рассчитывается как соотношение числа работников Учреждения, имеющих высшее и среднее профессиональное профильное образование к общему числу основного персонала Учреждения

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	0	0	0	0	1	1	2

12) участие Учреждения в фестивалях, конкурсах, смотрах районного, областного, регионального уровней.

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	1	1	2	2	3	3	3

13) Процент охвата населения библиотечным обслуживанием.

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	45	45,2	45,2	45,5	45,5	45,7	45,8

14) динамика количества (объема) услуг, предоставляемых потребителям Учреждением:

показатель рассчитывается как сумма всех услуг, предоставляемых потребителям Учреждением на платной и бесплатной основе в отчетном году в сравнении с прошедшим годом.

(процентов/тыс. единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	100/0,68	105/0,71	110/0,75	115/0,79	120/0,83	125/0,87	130/0,91

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры Владимирского сельского поселения

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе Учреждения с участием представительного органа работников о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда	в течение 2014-2018 годов	Учреждение	Участие в работе совещательного органа при Управлении, семинарах, совещаниях, методических мероприятиях
2	Оптимизация деятельности Учреждения	в течение 2013-2018	Учреждение во взаимодействии с органами местного самоуправления	Проведение штатных мероприятий

3	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего (административно-управленческого и вспомогательного) персонала</p>	<p>годов в течение 2014- 2018 годов</p>	<p>сельского поселения Учреждение</p>	<p>Подготовка нормативно-правовых актов, предусматривающих оптимизацию расходов на вспомогательный персонал Учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения – не более 40 процентов. Поддержание устойчивого уровня соотношения.</p>
4	<p>Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Учреждения в кратности 1 к 0,5 – 0,3</p>	<p>в течение 2014- 2018 годов</p>	<p>Учреждение</p>	<p>Подготовка и предоставление отчетности в Управление</p>
5	<p>Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения в кратности от 1 к 6</p>	<p>в течение 2015- 2018 годов</p>	<p>Учреждение</p>	<p>Подготовка и предоставление отчетности в Управление. Поддержание устойчивого уровня соотношения.</p>
6	<p>Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения</p>	<p>в течение 2014- 2018 года (1 раз в месяц)</p>	<p>Учреждение</p>	<p>Подготовка отчетной информации в Управление</p>

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками Учреждения трудовой деятельности

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	<p>Внедрение систем нормирования труда в Учреждении с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Минкультуры России</p> <p>Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения</p>	<p>в течение 2014-2018 годов</p> <p>в течение 2014-2018 годов</p>	<p>Учреждение во взаимодействии с Управлением и органами местного самоуправления сельского поселения</p> <p>Учреждение во взаимодействии с органами местного самоуправления сельского поселения</p>	<p>Издание локальных актов и применение в Учреждении норм труда, определенных Минкультуры России и Минтруда России. Оптимизация штатной численности Учреждения на 10%</p> <p>Повышение профессионального уровня работников Учреждения</p>
3	<p>Обеспечение перевода работников Учреждения на «эффективный контракт» с показателем эффективности их деятельности</p>	<p>в течение 2013-2016 годов</p>	<p>Учреждение</p>	<p>Обеспечение применения руководителем Учреждения примерной формы трудового договора с работником Учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных</p>

				(муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей
4	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
5	Обеспечение перевода руководителя Учреждения на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации	в течение 2013-2016 годов	Органы местного самоуправления сельского поселения	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
6	Участие в плановых аттестациях работников Учреждения, в порядке, установленном законодательством	в течение 2014-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Определение соответствия работников Учреждения занимаемым должностям
7	Осуществление деятельности Учреждения, направленной на повышение качества оказываемых услуг (выполняемых работ)	в течение 2013-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с органами местного самоуправления сельского поселения	Участие Учреждения в конкурсе учреждений культуры Иркутской области, достигших наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз «О государственной

				поддержке культуры в Иркутской области»
8	Внесение изменений в трудовой договор с руководителем Учреждения	в течение 2013-2014 годов	Органы местного самоуправления сельского поселения	Определение периодичности предоставления отчетности в Управление реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей Учреждением

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Организация гастролей государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области в Учреждении, создание условий для участия Учреждения в межрегиональной и международной деятельности	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Обеспечение доступности услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области, формирование позитивного культурного имиджа Тулунского муниципального района
2	Совершенствование ценовой политики Учреждения	в течение 2013-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Органы местного самоуправления сельского поселения	Обеспечение доступности услуг Учреждения
3	Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет»	в течение 2013-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с органы местного самоуправления сельского поселения	Обеспечение работы с базами данных: создание сайта Учреждения в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе Учреждения
4	Развитие государственно-частного партнерства в отрасли	в течение 2013-	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Обеспечение творческих обменов между муниципальными

		2018 годов		учреждениями культуры Тулунского муниципального района, федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством
5	Разработка и утверждение целевых программ развития Учреждения	в течение 2013- 2018 годов	Учреждение во взаимодействии с органы местного самоуправления сельского поселения	Повышение качества муниципального управления Учреждением

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры в Владимирском сельском поселении.

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Участие Учреждения в конкурсах на предоставление субсидий на реализацию социокультурных проектов	в течение 2013- 2018 годов	Учреждение	Увеличение объема получаемых субсидий, повышение качества реализуемых Учреждением проектов
2	Получение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О государственной поддержке культуры в Иркутской области»	в течение 2013- 2018 годов	Учреждение	Выдвижение любительских творческих коллективов, осуществляющих деятельность в области культуры и искусства Учреждения на получение статуса (звания) «Образцовый» и «Народный»; поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства, выдвижение одаренных детей и талантливой молодежи на получение именных

				стипендий Министерства культуры и архивов, в целях содействия в получении ими среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства
3	Включение в планы работы Учреждения творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) Учреждения. Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи различных форм поощрения со стороны органов местного самоуправления (благодарности мэра, представительного органа власти, ценные призы, стипендии, премии).

5. Перечень мероприятий, направленных на организацию независимой оценки качества работы Учреждения

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	в течение 2014-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Участие в работе Общественных советов, исполнение решений Общественных советов

2	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения	в течение 2014-2018 года	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Размещение информации для потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки. Публикация рейтингов работы Учреждения
---	---	--------------------------	--	--